

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、三沢市における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

①女性職員の採用割合(正規職員)

令和5年度職員採用試験結果						
職種	受験者数	うち女性	割合	採用者数	うち女性	割合
一般事務	32人	16人	50.0%	12人	5人	41.7%
一般技術	1人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%

②各役職段階の職員の女性割合(令和5年度)

役職	総数	うち女性	割合
部長	24人	1人	4.2%
課長	43人	10人	23.3%
課長補佐	44人	12人	27.3%
係長	84人	38人	45.2%
主任主査	1人	1人	100.0%
主査	43人	22人	51.2%
主事	92人	43人	46.7%
単純労務	10人	0人	0.0%
合計	341人	127人	37.2%
管理職 (部長、課長、課長補佐)	111人	23人	20.7%

③勤続年数の男女差(令和5年度)

	男性	女性
平均勤続年数	17.2	13.1

④男女別の育児休業取得率(令和5年度)

	対象者	取得率
女性	12人	100.0%
男性	13人	15.4%

⑤男性の配偶者出産休暇等の取得率

令和5年度	取得可能日数	取得率
	6	58.3%

⑥超過勤務の状況(月平均時間)

令和5年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
	8.05	6.29	5.56	4.51	4.08	5.80	7.46	6.12
	12月	1月	2月	3月	年平均			
	4.67	4.58	4.50	6.49	5.68			

⑦年次有給休暇等の取得状況

令和5年	平均取得日数	平均取得率
	14.3日	37.6%