

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、三沢市における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

①女性職員の採用割合(正規職員)

令和4年度職員採用試験結果						
職種	受験者数	うち女性	割合	採用者数	うち女性	割合
一般事務	35人	11人	31.4%	11人	2人	18.2%
一般技術	2人	1人	50.0%	0人	0人	0.0%

②各役職段階の職員の女性割合(令和4年度)

役職	総数	うち女性	割合
部長	23人	1人	4.3%
課長	38人	6人	15.8%
課長補佐	49人	14人	28.6%
係長	78人	33人	42.3%
主任主査	1人	1人	100.0%
主査	41人	19人	46.3%
主事	100人	53人	53.0%
単純労務	13人	1人	7.7%
合計	343人	128人	37.3%
管理職 (部長、課長、課長補佐)	110人	21人	19.1%

③勤続年数の男女差(令和4年度)

	男性	女性
平均勤続年数	17.4	12.5

④男女別の育児休業取得率(令和4年度)

	対象者	取得率
女性	14人	100.0%
男性	19人	5.3%

⑤男性の配偶者出産休暇等の取得率

令和4年度	取得可能日数	取得率
	8	12.5%

⑥超過勤務の状況(月平均時間)

令和4年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
	7.20	6.00	5.33	4.33	3.60	5.24	6.75	6.67
	12月	1月	2月	3月	年平均			
	5.06	4.86	5.25	8.46	5.73			

⑦年次有給休暇等の取得状況

令和4年	平均取得日数	平均取得率
	12.6日	35.0%